

## **DELIBERATION MODIFICATIVE**

### **RIFSEEP**

Mme la Présidente expose à l'assemblée les raisons de modification du RIFSEEP

Le RIFSEEP, Régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel, est mis en place en faveur des agents de la communauté de communes depuis le 12/06/2014. La dernière délibération modificative date du 20 décembre 2018.

Suite à l'intégration d'un nouvel agent en avril 2022 et à la mise à jour du tableau des emplois (février 2022), il convient aujourd'hui de modifier la mise en place du RIFSEEP.

Le comité technique, réuni en date du 27 juin 2022, a rendu un avis défavorable à sa modification du fait que les agents contractuels occupant un emploi en remplacement ou en renfort n'étaient pas pris en compte dans les bénéficiaires.

Ce projet a été présenté en 2<sup>ème</sup> lecture sans modification au CT en date du 19 septembre 2022.

Compte-tenu des délais impartis entre les dates de saisine du comité technique et la date du Conseil Communautaire, l'IFSE qui aurait dû être versée à l'agent visé par la modification du RIFSEEP lui sera versée en globalité sur sa paye de décembre.

Le Conseil Communautaire,

Sur la proposition de Madame la Présidente, Barbara NETO

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu l'ensemble des textes réglementaires relatifs à la mise en œuvre du RIFSSEP dans la fonction publique,

Vu l'avis du Comité Technique en date du 19/09/2022 relatif à la mise en place des critères professionnels liés aux fonctions et à la prise en compte de l'expérience professionnelle en vue de l'application du R.I.F.S.E.E.P. aux agents de l'EPCI d'Artagnan en Fezensac,

Après en avoir délibéré, décide à l'unanimité (ou selon le vote suivant : .... voix pour, ..... voix contre et .....abstentions) d'instituer selon les modalités ci-après et dans la limite des textes applicables à la Fonction Publique d'Etat, l'I.F.S.E. et le C.I.A.

# Document de saisine du Comité Technique Intégration d'un cadre d'emploi au RIFSEEP

## COMMUNAUTE DE COMMUNES D'ARTAGNAN EN FEZENSAC

Conformément au 4° de l'article 33 de la loi n° 84-53 modifiée, je sollicite l'avis du Comité technique placé auprès du Centre de Gestion du Gers sur la modification de son régime indemnitaire et la mise en place du RIFSEEP.

### **Pour information, modalités de concertation préalable avec le personnel :**

Réunions d'information générale ☐

Réunion des représentants du personnel ☐

Autres modalités (préciser) : Modification du document suite à la modification du tableau des emplois et l'intégration d'un nouvel agent

### **Statut des agents en fonction au sein de la structure :**

■ Fonctionnaires titulaires

■ Fonctionnaires stagiaires

■ Contractuels occupant un emploi permanent

☐ Contractuels occupant un emploi en remplacement ou renfort

### **Les bénéficiaires du RIFSEEP :**

■ Fonctionnaires titulaires

■ Fonctionnaires stagiaires

■ Contractuels occupant un emploi permanent

Le cas échéant comptant une ancienneté de .....

Ou autres .....

☐ Contractuels occupant un emploi en remplacement ou renfort

Le cas échéant comptant une ancienneté de .....

Ou autres : .....

**Ci-après les 2 parts du RIFSEEP**

## I L'IFSE (indemnité de fonction, de sujétions et d'expertise)

- Cadres d'emplois concernés par l'IFSE, avec classement des emplois par groupe :

Cadre d'emplois	Groupe de fonctions	Emploi avec  Niveau de responsabilité, d'expertise ou de sujétions	Montant annuel IFSE	
			IFSE maximum  (agent non logé) et occupant un emploi à temps complet  exprimée en euros ou en pourcentage  du plafond Etat	Dans la limite du plafond à l'Etat (agents non logés)  (Pour information)
Attachés	3	Coordination et pilotage des compétences de la communauté de communes.	3000 €	25 500 €
Secrétaires de mairie	3	Responsable du service finance et coordination des services	3000 €	25 500 €
Adjointes Administratives	1	Responsable animation du territoire, suivi comptabilité et Rh	3000 €	11 340 €
	2	Relation directe avec les abonnés et suivi administratif lié au fonctionnement de la médiathèque	3000 €	10 800 €
Adjointes techniques	2	Responsable de l'entretien des locaux	3000 €	10 800 €
Assistants de conservation du patrimoine et bibliothèque	1	Responsable d'un service et fonctions de coordination ou de pilotage de la médiathèque	4000 €	16 720 €

### **1-2 - Prise en compte de l'expérience professionnelle**

L'IFSE pourra être modulée en fonction de l'expérience professionnelle.

### **1-2 – Réexamen du montant IFSE**

Ce montant fera l'objet d'un réexamen au regard de l'expérience professionnelle :

- En cas de changement de fonctions ou d'emploi;
- En cas de changement de grade ou de cadre d'emplois à la suite d'un avancement de grade ou d'une inscription sur liste d'aptitude à la suite d'un concours ou de la promotion interne ;
- Tous les 4 ans, en l'absence des changements cités-dessus

En l'absence de changement de fonctions et/ou grade, le réexamen ne signifie pas revalorisation.

### **1-3 - Périodicité du versement**

L'IFSE est versée *semestriellement*

### **1-4 - Modalités de versement**

Le montant de l'IFSE est proratisé en fonction du temps de travail dans les mêmes conditions que la rémunération

### **1-5 - Les absences**

L'IFSE fixée ci-dessus est conformément au décret 2010-997 du 26.08.2010, maintenue dans les mêmes proportions que le traitement, lorsqu'un bénéficiaire est placé en congé annuel, en congé de maladie ordinaire, ou congé pour accident de service ou maladie professionnelle ou en congé maternité, ou en congé paternité ou en congé d'adoption ou en congé d'accueil d'un enfant et également à temps partiel thérapeutique (par jurisprudence)

Lorsqu'un bénéficiaire est placé en congé de longue ou grave maladie ou de longue durée l'IFSE n'est plus versée.

Toutefois, lorsque le bénéficiaire est placé rétroactivement en congé de longue ou grave maladie ou de longue durée, l'IFSE versée durant les périodes de congés de maladie ordinaire, requalifiés en longue ou grave maladie ou longue durée est maintenue.

### **1-6- Exclusivité**

L'IFSE est exclusive de toutes autres indemnités liées aux fonctions.

L'I.F.S.E. est en revanche cumulable avec :

- L'indemnisation des dépenses engagées au titre des fonctions exercées (exemple : frais de déplacement),
- Les dispositifs d'intéressement collectif,
- Les dispositifs compensant les pertes de pouvoir d'achat (exemples : indemnité compensatrice, indemnité différentielle, GIPA, ...),
- Les sujétions ponctuelles directement liées à la durée du travail (heures supplémentaires, astreintes, ...),

### **1-7 – Les modalités d'attribution de l'IFSE**

L'attribution individuelle est décidée par l'autorité territoriale, au vu des dispositions ci-dessus et fera l'objet d'un arrêté.

## 2-LE CIA (Complément Indemnitare Annuel)

### 2-1 – Cadres d’emplois concernés par le CIA

Dans le tableau ci-après, ne mentionner que les cadres d’emplois correspondants à l’ensemble des emplois de votre collectivité, éligibles au RIFSEEP. Ce tableau est pour les 3 premières colonnes identiques à celui présenté dans le paragraphe

Cadre d’emplois	Groupe de fonctions	Emploi avec  Niveau de responsabilité, d’expertise ou de sujétions	Montant annuel CIA	
			CIA Maximum  (pour agent non logé) et occupant un emploi à temps complet  exprimée en euros ou en pourcentage du plafond Etat	Dans la limite du plafond à l’Etat (agents non logés)  (Pour information)
Attachés  Secrétaires de mairie	3	Coordination et pilotage des compétences de la communauté de communes.	200 €	4 500 €
	3	Responsable du service finance et coordination des services	200 €	4 500 €
Adjoints Administratifs	1	Responsable animation du territoire, suivi comptabilité et Rh	200 €	1 260 €
	2	Relation directe avec les abonnés et suivi administratif lié au fonctionnement de la médiathèque	200 €	1 200 €
Adjoints techniques	2	Responsable de l’entretien des locaux	200 €	1 200 €
Assistants de conservation du patrimoine et bibliothèque	1	Responsable d’un service et fonctions de coordination ou de pilotage de la médiathèque	200 €	2 280 €

## **2-2 – Prise en compte de l'engagement personnel**

Le CIA sera versé en prenant en compte les critères retenus dans le cadre de l'entretien professionnel.

Il n'est pas reconductible automatiquement d'une année sur l'autre.

Il peut varier de 0 au plafond, au vu des critères de modulations définis précédemment.

## **2-3 - Périodicité du versement**

Le CIA sera versé : annuellement en fin d'exercice budgétaire.

## **2-4 - Modalités de versement**

Le montant du CIA est proratisé en fonction du temps de travail dans les mêmes conditions que la rémunération

## **2-5- Exclusivité**

Le CIA est exclusif de toutes autres indemnités liées aux fonctions.

Le CIA est en revanche cumulable avec :

- L'indemnisation des dépenses engagées au titre des fonctions exercées (exemple : frais de déplacement),
- Les dispositifs d'intéressement collectif,
- Les dispositifs compensant les pertes de pouvoir d'achat (exemples : indemnité compensatrice, indemnité différentielle, GIPA, ...),
- Les sujétions ponctuelles directement liées à la durée du travail (heures supplémentaires, astreintes, ...)

## **2-6 – Les modalités d'attribution du CIA**

L'attribution individuelle est décidée, au vu des dispositions ci-dessus, par l'autorité territoriale et fera l'objet d'un arrêté.

Date d'entrée en vigueur : 01/01/2022

Les crédits correspondants seront prévus et inscrits au budget.

Ainsi fait et délibéré les jours, mois et an ci-dessous.

Fait à Vic-Fezensac

Le 28 septembre 2022

La Présidente, Barbara NETO